

Cao-partijen lichten puntsgewijs de gevolgen van de wijziging van de pensioenrichtleeftijd van 67 naar 68 met ingang van 1 januari 2018 toe. Cao-partijen verzoeken u om deze informatie te delen met de personeelsvertegenwoordiging van uw organisatie.

- De pensioenrichtleeftijd in de basispensioenregeling in de cao wijzigt met ingang van 1 januari 2018 van 67 jaar naar 68 jaar.
- De basispensioenregeling is van toepassing indien uw organisatie lid is van de werkgeversorganisatie het Verbond van Verzekeraars. En tevens als uw organisatie de basispensioenregeling uit de cao heeft geïncorporeerd in de arbeidsarbeidsovereenkomst van medewerkers. Deze wijziging van de pensioenrichtleeftijd van 67 naar 68 werkt dan automatisch door in uw eigen pensioenregeling. Voor deze aanpassing is dan ook geen instemming van de ondernemingsraad of instemming van de individuele medewerker nodig.
- Deze wijziging van pensioenrichtleeftijd dient besproken te worden met uw pensioenuitvoerder (verzekeraar of pensioenfonds). De aanpassing leidt tot een 'vrijval' van pensioenpremie. Cao-partijen hebben afgesproken de 'vrijval' van pensioenpremie op de cao-tafel nog nader te bespreken. U hoeft hiervoor dus geen aparte afspraken te maken met uw eigen medezeggenschap en medewerkers.
- Cao-partijen adviseren u te communiceren over de wijziging van de pensioenrichtleeftijd naar uw medewerkers.
- Mocht er sprake zijn van een 'surplus' in uw pensioenregeling ten opzichte van de basispensioenregeling, dan raakt deze wijziging het surplus niet. Dit betreft slechts een wijziging van de pensioenrichtleeftijd.