

Inzet cao Verzekeringsbedrijven 2026 - 2027 De Unie

De Unie heeft een viertal thema's benoemd met daarbij een korte analyse, concrete acties en beoogde doelen. Deze inzet is met behulp van de leden en arbeidsvoorwaardelijke coördinatie bij De Unie tot stand gekomen. Deze thema's en uitgangspunten zijn niet limitatief. De Unie kan nog aanvullingen doen en/of wijzigingen op deze inzetbrief maken gedurende de onderhandelingen.

Arbeidsvoorwaarden

Analyse: Het behoud en de ontwikkeling van koopkracht is een zorg van medewerkers.

- De Unie stelt voor om een cao af te sluiten voor een jaar en de betaalde salarissen en salarisschalen per 1 juli 2026 structureel te verhogen met 4,5%.
 - Een regeling vergoeding reiskosten (woonwerk en zakelijk) waarbij gebruik wordt gemaakt van de maximale fiscale vrijstelling.
 - Een thuiswerkregeling waarbij gebruik wordt gemaakt van de maximaal fiscaal vrijgestelde vergoeding.
 - Een structurele oplossing voor de huidige cao-afspraken over de (fiscale) pensioenfranchise.
 - Handhaving / verlenging van de PAWW-regeling in de sector.
 - De mogelijkheid om een DUO-studieschuld (fiscaal vriendelijk) af te lossen.
 - Bij het niet toekennen van de jaarlijkse uitkering eerst een WOR-adviesaanvraag toe te doen.
- Beoogd doel: Medewerkers hebben een inkomensgroei en voelen zich gewaardeerd. Dit versterkt het ambassadeurschap voor hun beroep, bedrijf en branche.

Inzetbaarheid

Analyse: De vele veranderingen in de sector vragen om wendbare medewerkers die een goede arbeidsmarktpositie hebben en houden gedurende hun gehele dienstverband.

- Iedere medewerker heeft samen met de leidinggevende een ontwikkelplan opgesteld over (verplichte) opleidingen, competenties en toekomstpotentieel waarbij er sprake is van een 'all you can learn' / onbeperkt studiebudget.
- Een generatiepactregeling (80-90-100) om fit de finish te halen als regeling in de cao.
- (Communicatie over de mogelijkheid van) splitsing in het gebruik van de vitaliteitsregeling.
- In veel cao's in de financiële sector staat een regeling om medewerkers actief te laten zijn in vrijwilligerswerk (zie [Medewerkersvrijwilligerswerk steeds vaker onderdeel van arbeidsvoorwaarden en caos | Vereniging VrijwilligerswerkNL](#)). De Unie stelt voor om een regeling voor medewerkersvrijwilligerswerk op te nemen in de nieuwe cao.

Beoogde doel: medewerkers die in staat zijn om hun werk adequaat te (blijven) doen en naast hun werk actief kunnen deelnemen aan sport en maatschappelijke activiteiten. Dit levert gemotiveerde medewerkers op en lagere uitval(kosten).

Artificial Intelligence (AI)

Analyse: nog niet iedere verzekeraar die met AI werkt heeft:

- medewerkers geïnformeerd over het gebruik en de impact die AI op het werk kan hebben
- een adviesaanvraag over de invoering en het gebruik van AI met de OR doorlopen
- de strategische personeelsplanning en (verplichte) opleiding in AI met HR, management en medewerkers ingevuld
- dat iedere medewerker een persoonlijk ontwikkelplan conform cao-artikel 6.4.2 heeft.
- De Unie pleit voor een branche brede campagne om de AI-adoptie te vergroten en een monitoringsafspraken te maken over in ieder geval de huidige cao-afspraken.

Beoogd doel: werknemers die AI-geletterd zijn en werkgevers die een hogere productiviteit en klanttevredenheid kunnen realiseren.

Vakorganisaties

- Om het draagvlak voor het werk van vakorganisaties te vergroten, stellen wij voor om een 'maand van de vakbond' te houden. Tijdens deze maand betalen werkgevers voor nieuwe leden een jaar lidmaatschap van een vakbond verbonden aan deze cao.
- Bestaande vakbondsleden kunnen hun vakbondscontributie, al dan niet via de werkkostenregeling, volledig (fiscaal) declareren.
- Werkgevers stellen een bedrag beschikbaar voor een MVO-doel. De Unie zet dit bedrag in voor de stichting Persoonlijk & Betrokken (www.persoonlijkenbetrokken.nl).
- De Unie stelt voor om de werkgeversbijdrage te verhogen met de inflatie.

Beoogde doel: Werkgevers (h)erkennen het belang van collectieve en individuele belangenbehartiging in het werk van vakorganisaties en (onder)steunen initiatieven voor draagvlak en ledenwerving.