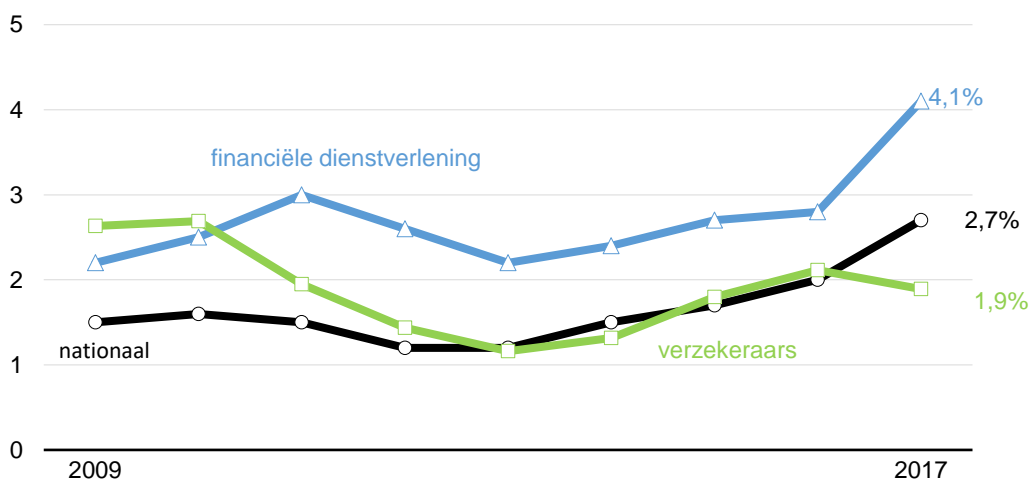


### Moeilijk vervulbare vacatures

In de periode 2009-2013 daalde het totale aantal vacatures sterk. Sinds 2013 was er echter weer sprake van een lichte stijging, ondanks de afname van het aantal werknemers bij verzekeraars. In 2017 is het aantal vacatures echter met 140 gedaald tot ongeveer 630. Dat is 1,9 procent van het totaal aantal werknemers, 0,2 procentpunt lager dan in 2016 (figuur 1). Sinds 2011 kennen banken en andere financiële dienstverleners een hoger vacaturepercentage dan verzekeraars. In 2017 is er zowel onder financiële dienstverleners verleners als voor de arbeidsmarkt als geheel sprake van een groei van het vacaturepercentage. Deze groei is afwezig onder verzekeraars.

Figuur 1 Vacaturepercentage verzekeraars (bron: CBS, CVS)



Ongeveer 310 vacatures stonden langer dan drie maanden open. Dat is 48 procent van het totaal aantal vacatures, oftewel bijna één op de twee vacatures was moeilijk vervulbaar (figuur 2). Dit percentage is sinds 2014 sterk aan het stijgen.

Figuur 2 Percentage moeilijk vervulbare vacatures (bron: CVS)

