



# Arbeidsmarkt

- Geef (verdere) uitvoering aan StAr advies en Loondoorbetalingsakkoord •
- Behoudt effectieve prikkels re-integratie •

## Inleiding

Voor de balans op de arbeidsmarkt is het belangrijk om flexibele en vaste arbeid dichter bij elkaar te brengen. De basis daarvoor is reeds beschikbaar. Er zijn recent twee stappen gezet die dit doen. Het is nu zaak die stappen verder uit te voeren.

1. De Stichting van de Arbeid (StAr) heeft een advies uitgebracht inzake een verplichte verzekering voor zelfstandigen zonder personeel (zzp). Dit is een uitvloeisel van het pensioenakkoord.

2. Eerder in 2018 is er een loondoorbetalingsakkoord gesloten tussen werkgevers, SZW en verzekeraars. Het effect hiervan is een sterke ontzorging van kleine werkgevers bij ziekte in hun bedrijf, meer duidelijkheid bij het UWV en een financiële tegemoetkoming.

Deze stappen bij elkaar opgeteld geven defacto vorm aan de ambitie van de Commissie Borstlap om de concurrentie tussen de diverse contractsvormen te verminderen, en daarmee de balans op de arbeidsmarkt te herstellen. Diverse voorstellen uit de Commissie Borstlap zoals de loopbaancentra zijn daarop een welkome aanvulling.

## Achtergrondinformatie

- De StAr adviseert een publiek uitgevoerde, verplichte arbeidsongeschiktheidsverzekering voor zzp'ers.
- Het betreft een gebalanceerd voorstel waarin de voordelen van een wettelijke verzekeringsplicht (bescherming van zzp'ers, balans op de arbeidsmarkt) worden gecombineerd met het behoud van de keuze voor een passende regeling voor zelfstandigen.
- De Belastingdienst int de premie automatisch en het UWV zorgt voor de uitvoering. De uitkering is 70% van het inkomen, gemaximeerd op het minimumloon.
- Zzp'ers kunnen zich daarnaast bijverzekeren.
- De StAr adviseert dat de verzekeringsplicht ook kan via een integraal particulier alternatief. Het is wenselijk dat zzp'ers zich in geval van bijverzekeren, ook de basis in dat geval privaats kunnen doen om zo hun verzekering in één hand te houden. Dat voorkomt dat de zelfstandige te maken krijgen met twee administratieve systemen en versnipperde budgetten en regie m.b.t. preventie en re-integratie.
- Een keuze voor het private alternatief mag alleen tegen minimaal dezelfde premie als bij de publieke verzekering om het ontduiken van de verzekeringsplicht te voorkomen.
- De commissie Borstlap adviseert opvallend genoeg de loondoorbetalingsperiode te halveren. Daarmee gaat de commissie voorbij aan de maatregelen die het Kabinet heeft genomen om knelpunten voor (met name kleine) werkgevers weg te nemen als gevolg van het loondoorbetalingsakkoord: Waaronder de invoering van de verzuim-ontzorgverzekering, betere dienstverlening en geen risico meer op een loonsanctie en een overheidsbijdrage. Dit loondoorbetalingspakket is het gevolg van een akkoord tussen SZW, werkgevers en verzekeraars en ingegaan per 1 januari 2020. Het duurt uiteraard even voordat de effecten zichtbaar worden.
- Een halvering van de loondoorbetaling is eerder bekeken en leidt er toe dat instroom in de arbeidsongeschiktheidsregeling met 22%, jaarlijks met zo'n 13.000 mensen, toeneemt (CPB raamt deze kosten rond 2 mld.). Daarom is zeer bewust niet gekozen voor een halvering van de loondoorbetaling.
- In elk stelsel is de betrokkenheid van de werkgever van groot belang bij preventie en re-integratie van zieke werknemers. **Als ook werknemers ondergebracht worden in een uniforme basisverzekering voor arbeidsongeschiktheid komt dat in gevaar.** De relatie tussen werkgever en werknemer is de voornaamste succesfactor in effectieve re-integratie in het stelsel voor werknemers.



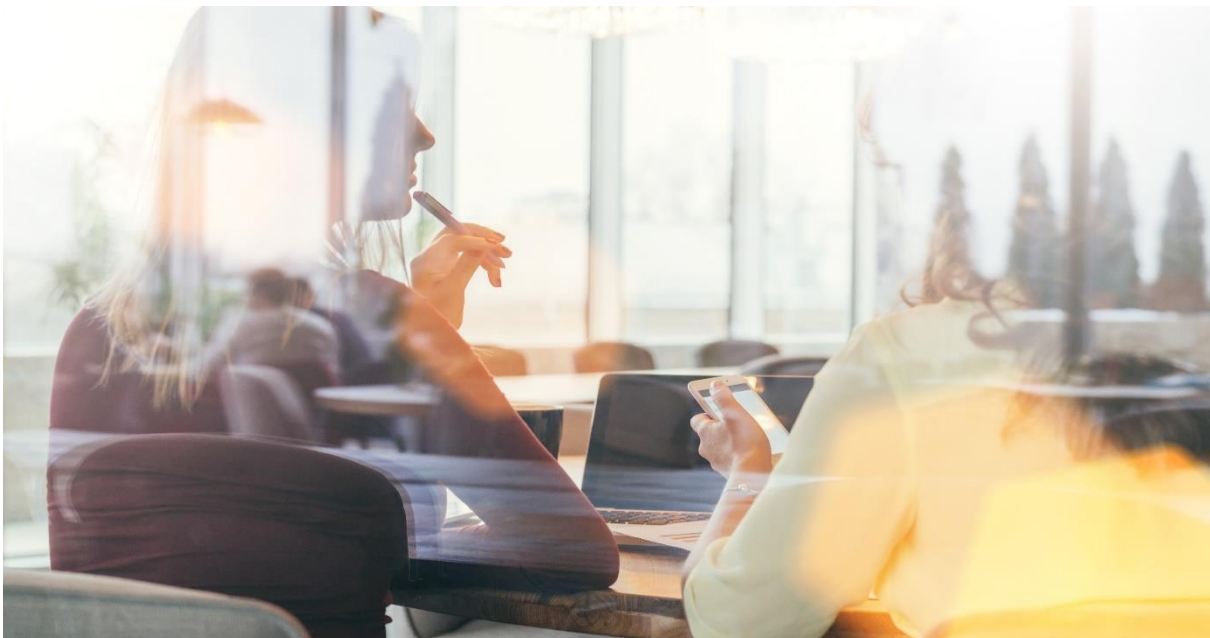


# Arbeidsmarkt

- Doordat er voor arbeidsongeschikte werknemers nu veel aandacht is voor preventie en re-integratie en het voor werkgevers loont hierin te investeren, is er grote maatschappelijke winst gekomen. Dit in vergelijking met het eerdere publieke stelsel waarin de werkgever de kosten voor ziekte kon afwentelen op het collectief.
- De prikkels voor werknemers en werkgevers die in het verleden op basis van de adviezen van de commissies Buurmeijer en Donner zijn aangebracht, hebben geleid tot een halvering van de kosten van ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid. Hervormingen die deze prikkels verzwakken vormen een risico dat we terugbewegen naar het aantal arbeidsongeschikten van de jaren '80.
- Werknemers lopen dan meer risico om arbeidsongeschikt te raken, of langer te blijven. En werkgevers krijgen uiteindelijk toch weer te maken de totale kosten voor ziekte en arbeidsongeschiktheid die dan zijn toegenomen. De werkgeverspremies zullen dan immers weer gaan stijgen.

## Advies aan programmacommissie

- Goede uitvoering aan de beide stappen in de polder (het StAr advies inzake ZZP en het eerdere akkoord inzake loondoorbetaling).
- Deze stappen zijn deels al concreet in gang gezet en zijn een goede invulling van (een deel) van het advies van de commissie Borstlap. Het effect van deze in gang gezette hervormingen zal binnen enkele jaren zichtbaar zijn. We adviseren de implementatie van deze stappen te versnellen.
- Voorkom dat bij andere hervormingen afbreuk wordt gedaan aan de bewezen effectiviteit van het huidige stelsel voor werknemers en zorg dat de werknemersrechten geborgd blijven. Borg dat er altijd sprake is van effectieve prikkels op het terrein van preventie, re-integratie en duurzame inzetbaarheid. Daarvoor is de betrokkenheid van de werkgever essentieel.
- Loopbaancentra kunnen een extra instrument vormen om voor werkenden om actief werk te maken van hun inzetbaarheid. De loopbaanwinkels zijn echter geen alternatief voor de rol van de werkgever in de sociale zekerheid.



**Meer informatie:**  
Marcelo Mooren  
[m.mooren@verzekeraars.nl](mailto:m.mooren@verzekeraars.nl)



VERBOND VAN VERZEKERAARS