

1. High Level Architecture Design

Hieronder volgt een beschrijving van de proces- en applicatieplaten met de verschillende processen en applicaties relevant voor de PPA-standaard. Er zijn een aantal use-cases beschreven, gevolgd door een architectuuroverzicht en een RACI met verantwoordelijkheden.

In de beschrijving van de use-cases is iedere processtap genummerd. Deze nummers komen vervolgens terug in het architectuuroverzicht. Iedere stap is voorzien van een tekstuele omschrijving waaruit blijkt wie waarvoor verantwoordelijk is.

Deze verantwoordelijkheden worden vervolgens opgesomd zodat door de verantwoordelijke partij eenvoudig kan worden herleid welke changes zij dienen te realiseren.

Daarnaast zijn er nog een aantal ondersteunende zaken die geregeld moeten zijn om deze processen operationeel te krijgen en te houden.

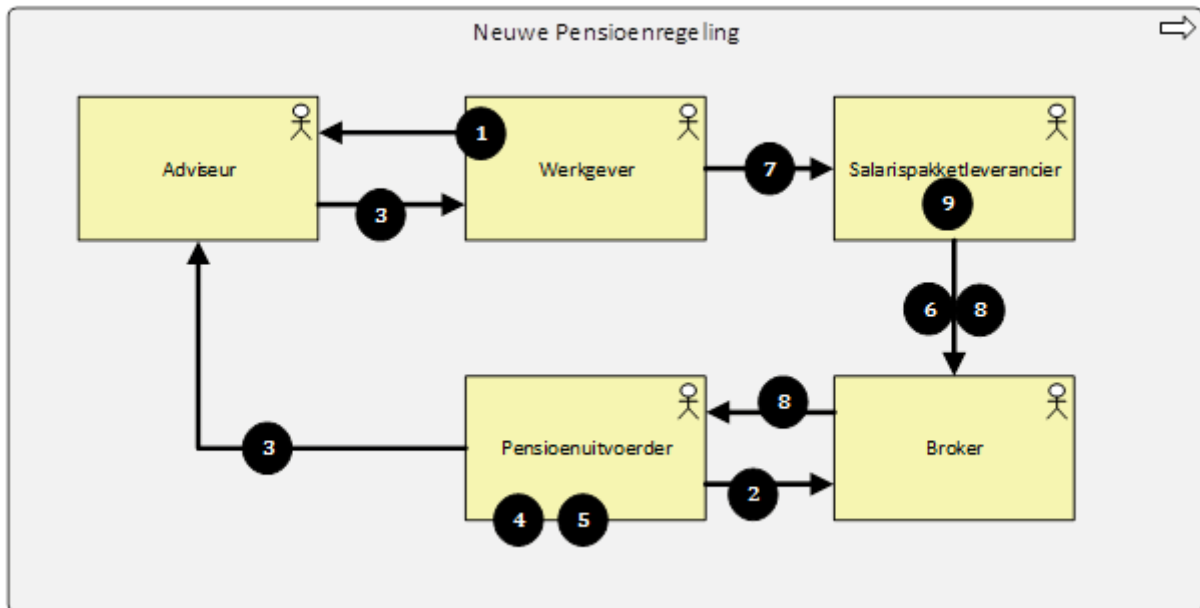
De laatste paragraaf is gewijd aan een vooruitblik op de mogelijkheden die deze werkwijze en koppelingen bieden voor de toekomst.

1.1 Nieuwe pensioenregeling: Inregelen PPA-Koppeling

1.1.1 Use-Case

1. De werkgever (WG) kiest, met behulp van zijn (verzekerings-)adviseur (VA) een pensioenregeling met PPA koppeling. De regeling moet aan bepaalde voorwaarden voldoen: de Blauwdruk.
2. Door de pensioenuitvoerder (PU) worden de te kiezen salarispakketten / salarispakketleveranciers (SWO's) bij het PPA-register opgehaald.
3. In het offerteportaal van de pensioenuitvoerder worden aan de werkgever een aantal aanvullende gegevens gevraagd. Onder andere welk salarispakket wordt gebruikt.
4. Wanneer de uitvoeringsovereenkomst (UO) is ondertekend (en CDD onderzoek succesvol is afgerond) zal de pensioenuitvoerder het contract inregelen in zijn eigen pensioenadministratie.
5. De voor het salarispakket benodigde regelingsinformatie wordt ter beschikking gesteld via een service (bij voorkeur API) en de werkgever wordt hierover geïnformeerd.
6. Door het salarispakket worden de te kiezen pensioenuitvoerders bij het PPA-register opgehaald.
7. De werkgever zorgt voor inregeling in het salarispakket door het kiezen van zijn pensioenuitvoerder.
8. Het salarispakket haalt (op dat moment) op basis van de opgegeven pensioenuitvoerder via "de centrale hub" de regelingsdata op waarmee de pensioenregeling in het salarispakket kan worden opgenomen.
9. Het salarispakket administreert met deze data automatisch de regeling, de werkgever hoeft hier dus niets meer voor te doen. Als alternatief kan de werkgever binnen het salarispakket kiezen voor een PPA regeling (waarmee de regeling grotendeels al is voor gedefinieerd) en de laatste variabelen (zoals franchise en staffelpercentage) zelf invoeren.

1.1.2 Architectuuroverzicht



1.1.3 Verantwoordelijkheden

#	Processtap	WG	VA	SWO	PU	VvV
1	WG kiest pensioenregeling met PPA koppeling.	RA	C			
2	PU haalt SWO's op bij PPA-register				RA	C
3	PU vraagt WG om aanvullende gegevens	R	C		A	
4	PU regelt pensioencontract in	I	I		RA	
5	PU stelt regelingsinformatie beschikbaar	I	I		RA	
6	SWO haalt PU's op bij PPA-register			RA		C
7	WG regelt salarispakket in door keuze PU	RA		I		
8	SWO haalt regelingsdata op via * de centrale hub			RA	C	R
9	SWO administreert regeling	I		RA		

* NB Bij ophalen "via" de centrale hub wordt de regelingsinfo niet daadwerkelijk in de centrale hub opgeslagen, de hub is slechts een liason. Dit in tegenstelling tot ophalen "bij" de centrale hub waar de PU eerst de regelingsinfo aanlevert aan de hub, waarna de SWO deze informatie later rechtstreeks bij de hub ophaalt. Voor de Ketentest gaan we uit van "via" dus dat betekent pulls vanuit de SWO naar de Hub en vervolgens een pull vanuit de Hub naar de PU.