

Cao-voorstellen Verbond van Verzekeraars namens CNV

Thema's cao 2026

Loon en looptijd

Looptijd van 1 jaar, van 1 juli 2026 tot 30 juni 2027.

Een langere looptijd is voor CNV bespreekbaar indien partijen een daarbij passend pakket aan arbeidsvoorwaarden kunnen overeenkomen.

CNV stelt een structurele verhoging van de salarissen en de salarisschalen met 4.5% per 1 juni 2026. Dit voorstel is gebaseerd op de verwachte inflatie van 2.5% over 2026 en een koopkrachtverbetering van 2%.

Vergoeding reiskosten en thuiswerkregeling

Een regeling vergoeding reiskosten (woonwerk en zakelijk) en een thuiswerkregeling, waarbij gebruik wordt gemaakt van de maximale fiscale vrijstelling.

Cao afspraak pensioenfranchise

Een structurele oplossing voor de huidige cao-afpraak over de (fiscale) pensioenfranchise.

PAWW-regeling

Handhaving / verlenging van de PAWW-regeling in de sector.

DUO-studieschuld

De mogelijkheid om een DUO-studieschuld (fiscaal vriendelijk) af te lossen.

Duurzame inzetbaarheid

CNV heeft onlangs een enquête uitgezet onder leden werkzaam in de financiële sector. Hieruit blijkt dat een groot deel verwacht dat hun werk ingrijpend gaat veranderen of verdwijnt. Als voornaamste oorzaak ziet men het gebruik van A.I. en consolidatie door overnames.

Naast de noodzaak van een goed sociaal plan zal ook de noodzaak tot het zoeken van een loopbaan buiten de financiële sector toenemen.

CNV wil graag concrete afspraken maken over;

- hoe bedrijven hun medewerkers informeren over deze ontwikkeling,
- welke maatregelen bedrijven nemen om medewerkers te stimuleren om over hun loopbaan binnen of buiten de sector na te denken.
- Welke mogelijkheden tot omscholing naar een loopbaan buiten de sector er geboden worden.

Via onderstaande link kunnen de resultaten van de enquête bekeken worden.

[Grootschalige reorganisaties zorgen voor nervositeit, 63% is onzeker over toekomst in de financiële sector | CNV](#)

Reservisten

CNV stelt voor afspraken in de cao te maken over reservisten. Inmiddels zijn er een aantal voorbeelden beschikbaar in andere cao's, waar we uit kunnen putten.

Maand van de vakbond

CNV stelt voor om de "de maand van de vakbond" ook in de nieuwe cao bij de bedrijven die vallen onder deze cao te continueren. In een vastgestelde maand van het jaar worden vakorganisaties in de gelegenheid gesteld om op een actieve wijze eigen inzet te promoten. Werknemers die in deze maand lid worden, komen in aanmerking voor een vergoeding vanuit de werkgever ter hoogte van een jaar lang gratis lidmaatschap. De vergoeding loopt via CNV.

Deze thema's en uitgangspunten zijn niet limitatief. CNV kan nog aanvullingen doen en/of wijzigingen op deze brief gedurende de onderhandelingen.

Andre Mulder
Bestuurder CNV