

Ontwikkeling Professionele Pensioenaangifte (PPA)



Webinar, 26 februari 2026

Opbouw

Even voorstellen

Doelstellingen van dit webinar

Waarom verandering nodig is

Wat de oplossing is

Hoe het werkt in de praktijk

Wat het oplevert

Wat de volgende stappen zijn

Afsluiting



Even voorstellen



VERBOND VAN VERZEKERAARS



Werkgroep Digitaliseringsagenda Pensioen

Doelstellingen van dit webinar

A background image of a woman with long dark hair, smiling and looking upwards, with other people blurred in the background, suggesting a professional meeting or workshop setting.

Waarom is een **PPA** (Professionele Pensioen Aangifte) nodig?

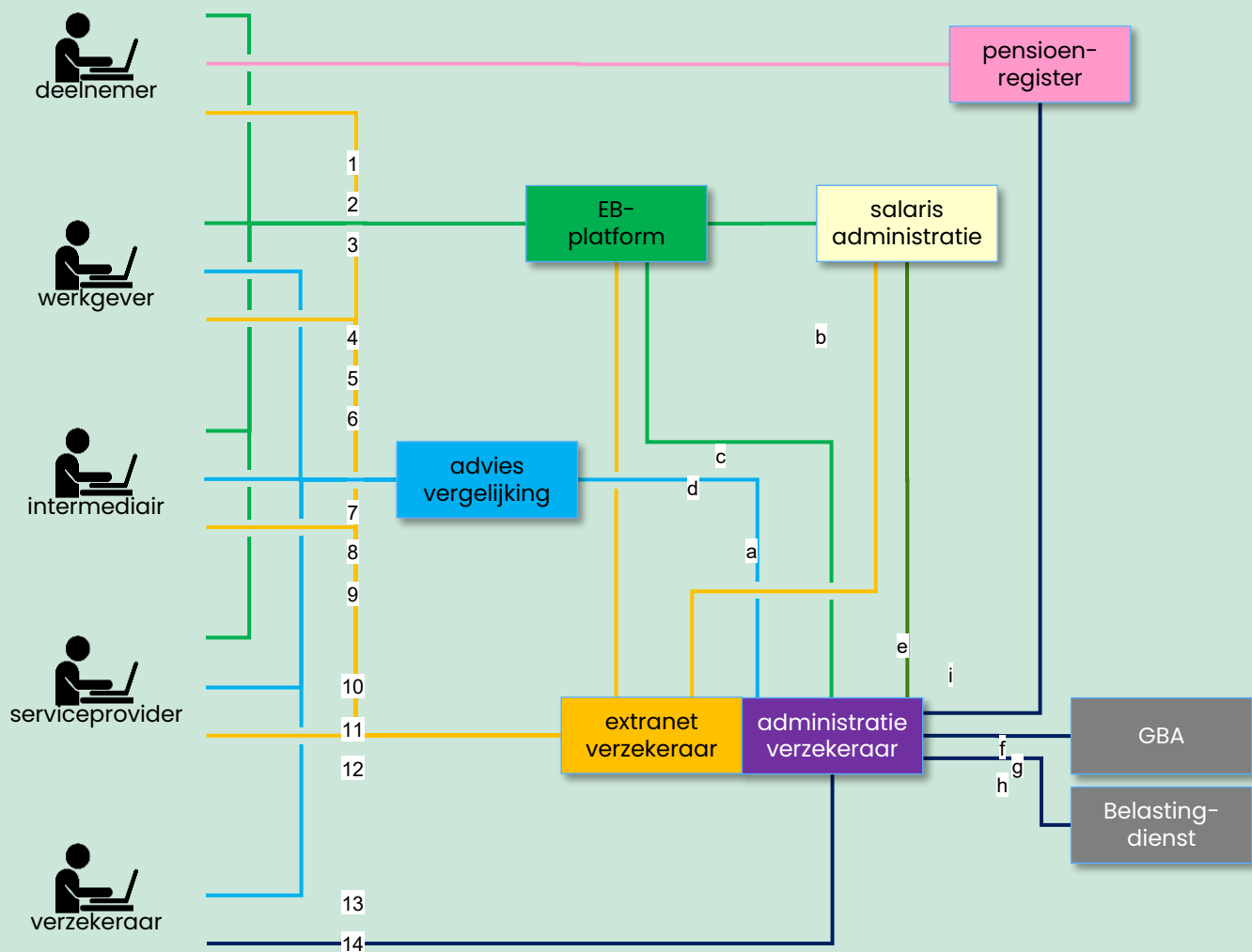
Hoe werkt de PPA in de **praktijk**?

Wat is de **voorgenomen besluitvorming** en **project planning**?

Webinar dialoog: hoe kunnen we samen de PPA nog sterker maken?

Pensioenverzekeringsketen

Versnipperd en uiterst complex landschap van portalen, extranetten, maatwerkkoppelingen en handmatige processen



Via browser / met software

deelnemer	1 inzage / beheer gegevens
	2 inzage
	3 inzage / beheer gegevens
werkgever	4 inzage / beheer gegevens
	5 aanlevering gegevens
	6 inzage / beheer gegevens
intermediair	7 inzage / beheer gegevens
	8 aanmaken advies
	9 inzage / beheer gegevens / aanmaken offerte
service provider	10 inzage / beheer gegevens
	11 aanmaken advies
	12 inzage / beheer gegevens / aanmaken offerte
verzekeraar	13 aanmaken advies
	14 inzage / beheer gegevens

Koppelingen

advies/vergelijking	a opvragen tarief
EB platform	b import data deelnemers
	c opvragen data deelnemers
	c aanleveren mutaties
extranet verzekeraar	d import data deelnemers
	e import data deelnemers
administratie verzekeraar	f aanleveren data deelnemers
	g opvragen data deelnemers
	h aanleveren data deelnemers
salaris administratie	i aanleveren data deelnemers

Aanleiding Professionele Pensioenaangifte (PPA)

Standaardkoppeling bij pensioenfondsen, bij verzekeraars/PPI's vooral maatwerk

De pensioenfondsen hebben de stap naar automatisering gezet: via de Uniforme Pensioenaangifte (UPA) worden dienstverbanden en salaris- en pensioengegevens nu rechtstreeks uit de salarisadministratie uitgewisseld

Versnipperde praktijk van gegevensuitwisseling

Momenteel loopt de gegevensuitwisseling tussen werkgevers, intermediairs en pensioenverzekeraars grotendeels via een versnipperd landschap van portalen, extranetten, handmatige processen en maatwerkoplossingen

Beperkingen voor verzekeraars en PPI's

Voor de pensioenverzekeringsketen zijn de UPA-afspraken niet voldoende

Elke pensioenregeling vereist een eigen 1-op-1-koppeling — in totaal circa 50.000 contracten

Het inrichten van al die unieke regelingen in salarispakketten is kostbaar en arbeidsintensief

Salarissoftwareleveranciers tonen weinig animo voor deze individuele koppelingen, waardoor het aantal aansluitingen, het beheer en het onderhoud van de pensioen regelingen in de praktijk niet of onvoldoende tot stand wordt gebracht

Daarom: PPA lift mee op voordelen UPA en kent aanvullende afspraken

UPA ALS SYSTEEM: DE RUGGENGRAAT VAN PPA



Volledigheid

(alle werknemers,
alle relevante
gegevens)



Beveiliging en compliance

(getoetst op privacy
en beveiliging)



Nauwkeurigheid

(afgeleid van
loonaangifte-
gegevens)



Beheerde standaardisatie

(onder beheer van
SIVl sinds 2018)

PPA en UPA: één gestandaardiseerde route voor pensioengegevens

De PPA is een set afspraken die voortbouwt op de bestaande UPA

UPA levert de basis: de datadefinities, validatieregels en mutatielogica. Daarmee is eenduidigheid in de gegevens gegarandeerd

PPA is een set afspraken en voorzieningen die breed gebruik van UPA in de pensioenverzekeringsketen haalbaar maakt

De doelgroep zijn met name MKB-werkgevers met relatief eenvoudige regelingen

Juist bij deze groep leiden de versnippering en de vele portals tot hoge lasten en fouten

PPA vormt de aanvullende afspraken voor een efficiënte inrichting in de salarispakketten:

Productblauwdrukken

Procesinrichting

Rol- en verantwoordelijkheidsverdeling

Ketenafspraken

BLAUWDruk



- Premieopbouw
- Toetredingscriteria
- Dekkingskenmerken
- Juridische parameters

Als de PPA de marktstandaard wordt

Dan wordt het aansluiten van salarispakketten heel eenvoudig

Een PPA-Blauwdruk: voor alle uitvoerders, i.p.v. een regeling per aansluiting inregelen

Geen onnodige afstemming: minder afstemming nodig om de salarispakketkoppeling in te richten

Een regeling voor de sector: Aansluiten Verz en PPI's interessant voor software leveranciers & WGR'ers

Onnodige mutatie verkeer en kosten verdwijnen door een efficiëntere keten

Assumed Pay "boetes": minder onnodig pensioenrendement toekennen als D.I.D. verleden tijd is

Vermijden onnodig werk: salarisacties, terugwerkende kracht mutaties, individuele mutaties, reminderen

Vermijden onnodig klantcontact: door het verwerken van terugwerkende kracht mutaties (TWK) via UPA

Data kwaliteit kan fors omhoog, door bron-aansluiting bij uitvoerder en salarispakket!

Contract datakwaliteit: de pakket-inrichting overeenkomt met de huidige pensioenovereenkomst

Deelnemer datakwaliteit: de deelnemer data komen overeen met de brondata

Extra datachecks: door standaard UPA controles worden fouten eerder signaleerd

Dataverantwoordelijkheid: helder wie waarvoor verantwoordelijk is (PPA register) met contactgegevens

Dataverrijking en juridische vastlegging: duidelijk waar je de data wel en niet voor kan en mag gebruiken

PPA: Hoe werkt het in de praktijk? (Stip op de horizon)

1

Contract implementatie en PPA validatie check

- De uitvoerder zal bij de verlenging of nieuw business het PPA proces in gang zetten bij contract implementatie
- De uitvoerder checkt of de salarisverwerker meedoet en of de product keuzes passen binnen de PPA
 - Ja: Meedoen aan de PPA
 - Nee: Niet meedoen aan de PPA

2

PPA centrale hub

- Het PPA bericht bestaat uit werkgever specifieke regeling keuzes
- De uitvoerder stelt het PPA bericht via een centrale hub beschikbaar
- Als de regeling wijzigt dan stuurt de uitvoerder een nieuw bericht (bij bijv. contractverlenging)

3

PPA-koppeling inrichten

- De salarispakketleverancier zorgt voor het (automatisch) inlezen van het PPA bericht in het salarispakket

4

UPA gegevensuitwisseling begint

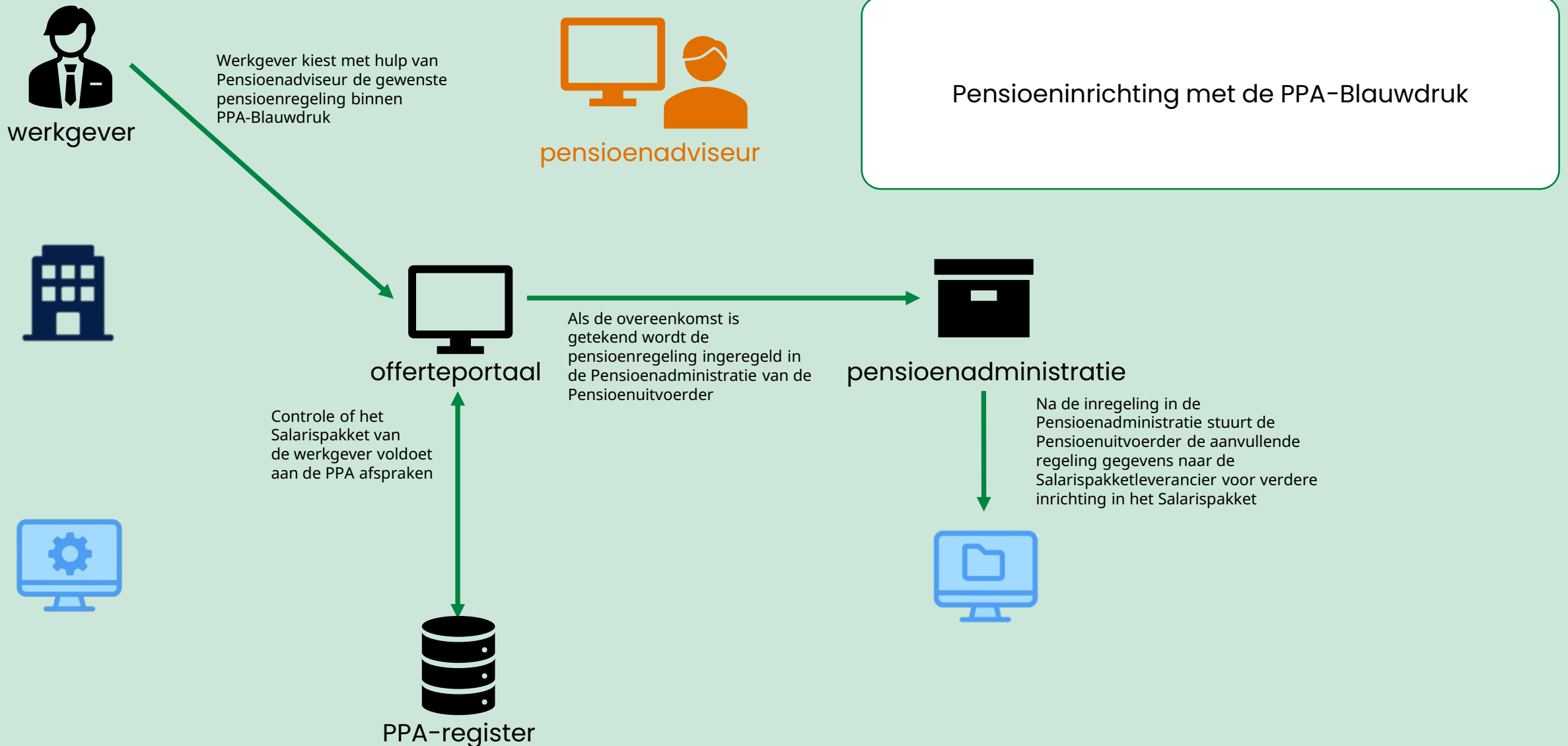
- De salaris verwerker stuurt de gegevens naar de uitvoerder

5

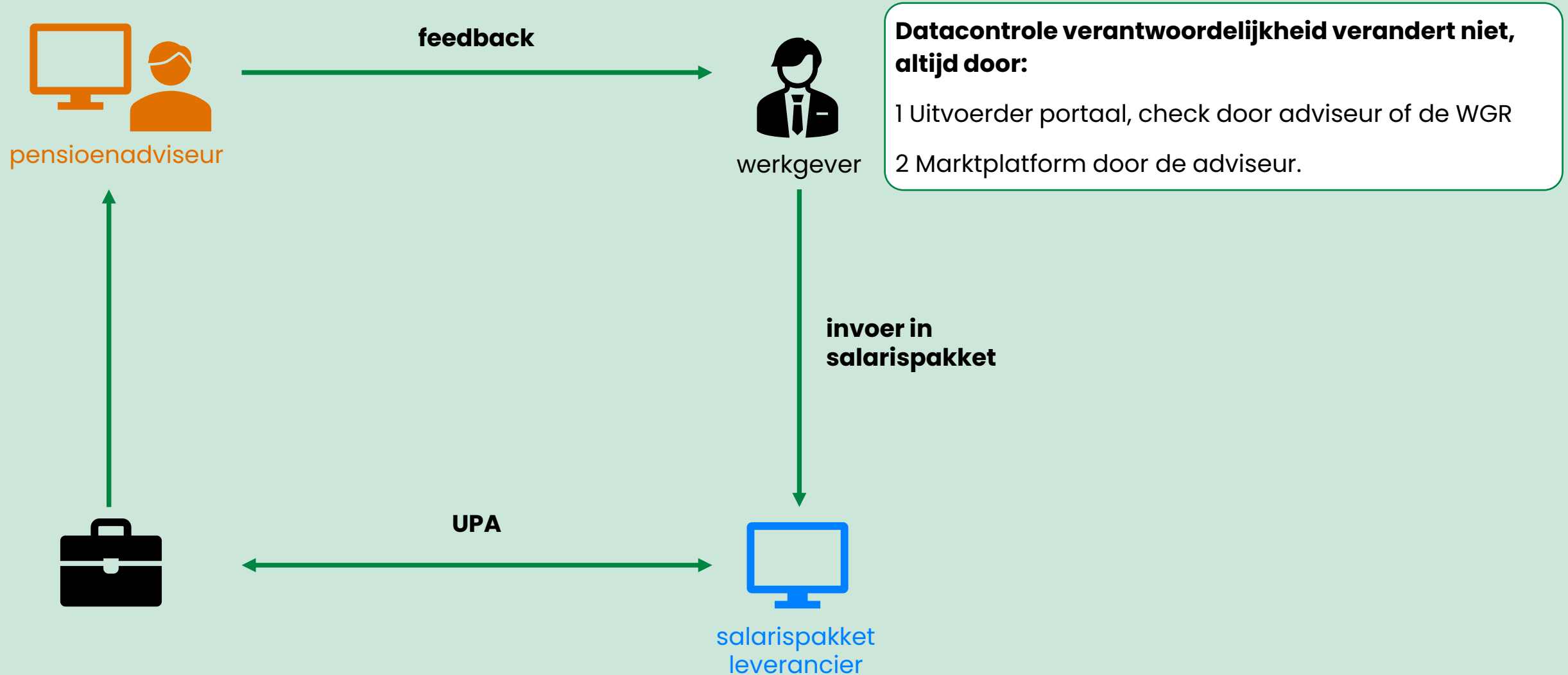
Mutatie controle

- De werkgever of de aangestelde adviseur controleert in het portaal/marktplatform of de mutaties goed zijn verwerkt

Van offerte tot aansluiting



Gebruik van de geïmplementeerde UPA



PPA: wat levert het financieel op?

Uit een onafhankelijke analyse van Deloitte blijkt dat de invoering van PPA leidt tot aanzienlijke kostenbesparingen, kwaliteitsverbetering en procesoptimalisatie.

- De investering in standaardisatie en koppeling verdient zich binnen circa twee jaar terug

De belangrijkste baten volgens Deloitte:

- Jaarlijkse besparing door vermindering van handmatig werk bij werkgevers en verzekeraars
- Betere datakwaliteit en klanttevredenheid, met minder herstelkosten en lagere risico's op fouten
- De voordelen nemen exponentieel toe bij sectorbrede toepassing. Vooral in het MKB-segment zijn de schaalvoordelen groot, doordat één generieke koppeling volstaat voor het merendeel van de markt

PPA: wat hebben we al besloten binnen het Verbond?



Adviesnotitie is begin oktober opgeleverd aan Sectorbestuur Levensverzekering

Besluit sectorbestuur om door te gaan en de volgende vervolgacties uit te voeren:

- Verdere uitwerking van het PPA-protocol
- Vaststellen governance onder meer in samenspraak met SDSO en Pensioenfederatie
- Het ontwikkelen en toetsen in de markt van de MVP
- Opstellen van een communicatieplan en vervolg programma
- Opstellen van een papieren “pilot” plan 2026 in maart 2026 met een aantal SWO's
 - Athora en NN testen samen met een adviseur of de koppeling gaat werken in de praktijk
- Opstellen juridisch framework

Voorgenomen besluitvorming Sectorbestuur levensverzekering

Wanneer is de voorgenomen besluitvorming:

- Juli 2026

Wat is de geambieerde ingangsdatum:

- Akkoord op het invoeren van Professionele Pensioen Aangifte (PPA) gegevensuitwisseling protocol
- Voorgenomen startdatum: 1 januari 2027

Welke producten vallen eronder:

- **Standaard WTP proof product keuzes:** Uitzonderingen en maatwerk opties zijn uitgezonderd
- **Deelnemende salarisverwerkers en marktplatformen zijn 1 juli 2026 bekend**

Definitieve besluitvorming Sectorbestuur levensverzekering

Verwachting gefaseerde uitrol:

- **Fase 1 2027:** data uitwisseling binnen PPA protocol
- **Fase 2 2028:** digitalisering data optimalisatie: API koppelingen & Verwerking uitvraag in digitale contract implementatie infrastructuur
- **Fase 3: 2029:** een salarispakket aansluiting met gebruik van PPA-Protocol voor de gehele sector:

Controle data-kwaliteit data en beheer verantwoordelijkheid blijft liggen waar die nu ligt in de keten:

- Uitvoerder ontvangt altijd de data, maar verantwoordelijkheid verandert niet:
- Portaal uitvoerder: controle datakwaliteit ligt bij de adviseur en in uitzonderlijke gevallen bij de werkgever
- Marktplatform: (beleidskeuze uitvoerder): de datakwaliteit controle rol ligt bij de adviseur die is aangesteld door de werkgever

Let op: er komt er een legal framework waarvoor de data wel niet gebruikt kan worden!

Dialogo

Webinar dialogo

Hoe kunnen wij samen de PPA nog sterker maken?

