

# DE ONDERLINGE

Een uitgave van het Platform Onderlinge Verzekeraars



## WAT STAAT ER IN DIT NUMMER

Univé beste werkgever voor vrouwen - 2

Kort nieuws - 3, 4

Verenigingsdag & save the date ALV - 5

Jaarkalender POV 2026 - 6

## SAMEN VOORUIT

Het eerste kwartaal van 2026 zit erop en wat is er veel gebeurd! Van ledenbezoeken tot de overgang van de documentenbibliotheek en de Verenigingsdag en alles daar tussenin. Het team van Bureau Verenigingszaken maakt kennis met alle zaken die onderlinge en coöperatieve verzekeraars raken en dat smaakt naar meer! In deze uitgave van De Onderlinge vindt u een kleine greep uit de werkzaamheden van het Bureau en natuurlijk van andere wetenswaardigheden, die de onderlinge en coöperatieve sector raken.

Wij wensen u veel leesplezier!  
Annemieke, Richard en Lara.



# Univé is beste werkgever voor vrouwen - 2

Begin maart is Univé door Great Place To Work uitgeroepen tot een van de beste werkgevers voor vrouwen in Nederland.

in de categorie 'Large companies' (500+ medewerkers) behaalde Univé de 4e plaats. Dezelfde plaats kreeg Univé Oost in de categorie 'Medium companies' (50-249 medewerkers). Univé Stad en Land behaalde de eerste plaats in de categorie 'Mid-large companies' (250-500 medewerkers).

In aanloop naar Internationale Vrouwendag, op 8 maart, stelde Great Place To Work voor de derde maal een ranglijst 'Best Workplace for Women' op. Voor deze ranglijst werd gekeken naar organisaties die deelnamen aan een onafhankelijke medewerkersonderzoek van Great Place To Work: je kan alleen als topwerkgever worden aangemerkt, als de enquête door werknemers wordt ingevuld.

De criteria van Great Place To Work zijn als volgt:

- Het aandeel vrouwen in de organisatie moet gelijk zijn aan of hoger dan de CBS-benchmark in de branche van 43,1 procent.
- Minimaal 33 procent van de leidinggevende functies moet worden bekleed door vrouwen.
- Het hoogste management moet ten minste één vrouw bevatten.
- De Trust Index-score van Great Place To Work moet onder vrouwelijke medewerkers minimaal zeventig procent bedragen.



# Kort nieuws - 3

## Overgang documentenbibliotheek

De verhuizing van de documentenbibliotheek van OVM SOM naar het Verbond is afgerond. Het Verbond heeft hiermee de circa 80 beleidsdocumenten in beheer. Heeft u suggesties voor actualisering en/of inventarisatie van de documenten? U kunt contact opnemen met Richard Roelevink via [verenigingszaken@verzekeraars.nl](mailto:verenigingszaken@verzekeraars.nl)



## Opvolging

Chris van Toor is half februari met pensioen gegaan. Chris wilde geen afscheidsreceptie. Mocht u nog een afscheidswens voor Chris hebben, dan kunt u deze sturen naar Bureau Verenigingszaken. Wij zullen uw wens doorsturen naar Chris.

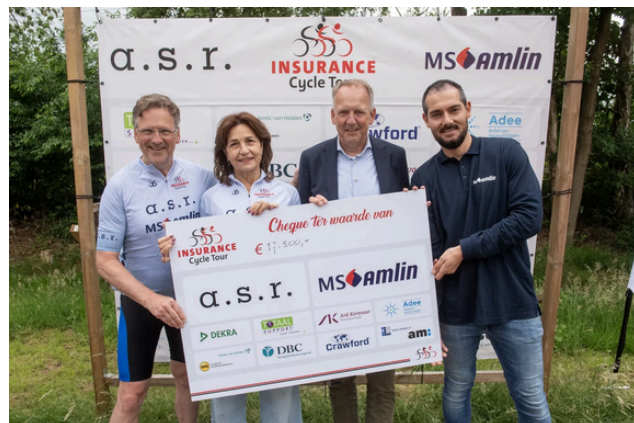


Richard Roelevink en Lara van Waas hebben de taken van Chris overgenomen. Mocht u vragen hebben over het proces of de stand van zaken van bepaalde onderwerpen, dan kunt u contact opnemen.

Mail naar: [verenigingszaken@verzekeraars.nl](mailto:verenigingszaken@verzekeraars.nl)

## Insurance Cycle Tour 2026

Ook dit jaar vindt er weer een Insurance Cycle Tour plaats. Op 5 juni 2026 vindt de jaarlijkse fietstour voor het goede doel plaats. Dit jaar is er gekozen voor twee goede doelen, te weten: HandbikeBattle en een onderzoek naar prostaatanker van het Radboud Oncologie Fonds.



Startpunt is de wielervereniging in Ede. De tochten verschillen in lengte van 32 tot 134 km. Er is voor ieder wat wils: van een recreatieve tocht met gids tot tochten op de gravelbike en racefiets. De nadruk ligt op ontmoeten, verbinden en samen genieten van een sportieve prestatie, niet op snelheid of klassement.

[Klik hier voor meer informatie.](#)

# Kort nieuws - 4

## **SIVI marktadvies**

Hierbij informeren wij u over een voorgenomen marktadvies van het Verbond aan leden over de financiering van SIVI, het instituut dat zorgt voor standaarden die veel partijen in de verzekeringssector gebruiken. Dit advies wordt eind juni besproken op de algemene ledenvergadering (ALV). De kern van het advies is dat alle partijen die in Nederland actief zijn, in principe meebetalen aan het onderhoud van deze standaarden door contributie aan SIVI te gaan betalen. Daarbij wordt rekening gehouden met verschillen tussen sectoren: schadeverzekeraars betalen een bijdrage op basis van hun volledige premie-inkomen, levensverzekeraars over een deel daarvan, en voor co-assurantie en zorgverzekeringen geldt een lager percentage. Premie-inkomen vormt dus de basis: daarmee zal de gevraagde bijdrage aan kleinere verzekeraars proportioneel zijn.

SIVI wordt nu vooral gefinancierd door een beperkte groep verzekeraars, terwijl veel andere partijen wel gebruikmaken van de standaarden en daarmee dus feitelijk free-rider zijn. Op verzoek van SIVI heeft het bestuur van het Verbond gekeken naar mogelijkheden om dit bij de sector onder de aandacht te brengen. Het bestuur staat achter het standpunt van SIVI dat gebruikers van SIVI-standaarden ook zouden moeten bijdragen. Bindende zelfregulering hiervoor vanuit het Verbond gaat hierbij echter te ver. vindt dit niet fair en stelt daarom Daarom is gekozen voor een marktadvies. Dit niet-bindende marktadvies voor als middenweg, aangezien niets doen geen optie is en bindende regels te ver zouden gaan. Het advies geldt gaat straks gelden voor alle leden van het Verbond, omdat de SIVI-standaarden een gezamenlijke sectorvoorziening zijn en ook belangrijk zijn voor toekomstige Europese regelgeving. Hoewel het advies niet bindend is, is het niet vrijblijvend. : het Verbond zal leden hier op aanspreken. In uitzonderlijke situaties kunt u om een ontheffing vragen, bijvoorbeeld als een partij vooral buitenlandse standaarden gebruikt.

Voor vragen over dit marktadvies kunt u terecht bij Jos Schaffers, [j.schaffers@verzekeraars.nl](mailto:j.schaffers@verzekeraars.nl).

## **Benchmark RvC beloningen**

In 2022 heeft een benchmark plaatsgevonden onder POV leden naar de RvC beloningen. Wij horen graag als u interesse heeft om deze benchmark in 2026 nogmaals uit te voeren. De resultaten worden met de deelnemers gedeeld. Deelname is vrijwillig en anoniem.

Bij interesse mail naar:  
[verenigingszaken@verzekeraars.nl](mailto:verenigingszaken@verzekeraars.nl)



# Verenigingsdag & save the date ALV - 5

## Verenigingsdag & ALV 2026

Op 21 mei heeft de Verenigingsdag plaatsgevonden. Het was een mooie dag. Met een grote groep verzekeraars hebben wij ons gebogen over de veranderende verwachtingen van klanten en hoe we hen in het vizier kunnen houden. Wij zijn verheugd om zoveel van onze leden te hebben gezien en gesproken.

Ons volgende grote event is onze ALV. Hiervoor kunt u zich binnenkort aanmelden, zet de datum alvast in uw agenda.

 Vrijdag 26 juni 2026

 Verbond van Verzekeraars, Bordewijklaan 2, 2591 XR Den Haag.

 Middagprogramma.



# Jaarkalender POV 2026 - 6

## POV-bijeenkomsten:

POV-bestuur	3 maart	Univé, Zwolle
	21 april	SOM, De Meern
	1 oktober	Univé, Zwolle
	1 december	SOM, De Meern
Verenigingsdag	21 mei	Kameryck te Kamerik
Netwerk compliance officers	2 juli <b>gewijzigd</b>	Verbond van Verzekeraars
Najaarsbijeenkomst 1	18 november	Landgoed De Salentein, Nijkerk
Najaarsbijeenkomst 2	26 november	Hotel-restaurant De Havixhorst, Meppel

## Data volgen voor:

Netwerk ICT-verantwoordelijken  
PA-opleiding beleidsbepalers  
PA-opleiding sleutelfunctionarissen

## Andere interessante Verbonds-evenementen/opleidingen (zie de link voor meer informatie):

ALV	26 juni 2026
<u><a href="#">Course basis verzekeringsrecht</a></u>	juni 2026
<u><a href="#">Collegereeks Bedrijfsvoering van een verzekeraar</a></u>	vanaf 2 september
<u><a href="#">Jongeren Innovatie Programma (JIP)</a></u>	november 2026
<u><a href="#">Tour de Branche</a></u>	1 en 2 december 2026