

VOOR EEN GOED PENSIOEN MOET JE NÚ WAT DOEN!

Op 1 januari 2028 moeten alle pensioenregelingen in ons land voldoen aan de nieuwe regels. Dat lijkt nog ver weg, maar voor een goed pensioen moet je als werkgever nu wat doen.

In de Cao voor het Verzekeringsbedrijf heeft het Verbond van Verzekeraars, samen met vakbonden, afspraken gemaakt over het nieuwe pensioenstelsel. Aan welke eisen moeten verzekeraars voldoen? Wat verandert er? Welke keuzes kunnen ze zelf maken? In dit stappenplan zetten we in het kort op een rijtje waar werkgevers aan moeten denken.

MEER INFORMATIE?

De Wet toekomst pensioenen (Wtp) is op 1 juli 2023 ingevoerd en kent een overgangperiode tot 1 januari 2028. Werkgevers, vakbonden en pensioen-uitvoerders kunnen dan afspraken maken hoe ze aan de nieuwe wet willen voldoen. Meer weten? Kijk op www.onsnieuwepensioen.nl. Werkgevers kunnen terecht op www.werkenaanonspensioen.nl.

Pensioen is niet makkelijk. Bovendien wordt er van werkgevers verwacht dat ze een transitieplan opstellen. Wacht dus niet te lang en ga meteen aan de slag!

1 GA AAN DE SLAG

Het klinkt zo logisch, maar begin bij het begin. Lees je goed in. Waar gaat de Wtp precies over? Wat verandert er allemaal en wat moet ik daarmee?

2 BEGIN BIJ HET BEGIN

3 WEL OF GEEN ADVISEUR?

Werkgevers kunnen voor een deel zelf handen en voeten geven aan het nieuwe pensioen. Als je niet dagelijks met dat bijltje hakt, kan dat lastig zijn. Misschien is een pensioenadviseur voor jouw organisatie handig?

4 BETREK PARTIJEN BIJ JE PLAN

Zet op een rijtje wie betrokken moet zijn bij het transitieplan. Naast een eventuele adviseur en de pensioenuitvoerder is het ook nodig om de ondernemingsraad en een vereniging van gepensioneerden in jouw plannen mee te nemen.

5 MAAK KEUZES

Werkgevers kunnen kiezen uit drie basisregelingen: een solidaire, flexibele of premie-uitkeringsregeling. Ook mag je zelf bepalen bij welke uitvoerder je de pensioenregeling wilt onderbrengen. En wist je al dat de cao minimum-voorschriften bevat? Het staat jou vrij om daarvan (positief) af te wijken. Nog een reden om op tijd te starten.

6 STEL EEN TRANSITIEPLAN OP

Het kwam bij stap 1 al even aan bod. Iedere werkgever moet een transitieplan opstellen. In dat plan moet je alle keuzes, overwegingen en berekeningen vastleggen. Ook hoe je omgaat met al opgebouwde en ingegane pensioenen. Op www.werkenaanonspensioen.nl kun je formats van een transitieplan vinden.

7 MAAK AFSPRAKEN OVER COMPENSATIE

Het overstappen op een vlakke (leeftijdsonafhankelijke) premie kan nadelig zijn voor sommige werknemers. In de Wtp is daarom opgenomen dat je wel afspraken moet maken of je wel of niet compenseert. Compensatie is niet verplicht.

NOG VRAGEN?

Stel ze via cao@verzekeraars.nl. Of kijk op onze speciale themapagina www.verzekeraars.nl/branche/arbeidsvoorwaarden/pensioeninformatie-voor-verzekeraars

Pensioen is een arbeidsvoorwaarde. Dat brengt rechten en plichten met zich mee. Zo moet de ondernemingsraad instemmen met elk voorgenomen besluit tot vaststelling, wijziging of intrekking van de pensioenregeling. Uiteraard mag een goed communicatieplan niet ontbreken, om werknemers zo goed mogelijk te informeren.

10 INFORMEER JE WERKNEMERS

9 VRAAG DISPENSATIE AAN

Als je – in negatieve zin – af wilt wijken van de basispensioenregeling, kun je een verzoek indienen bij de dispensatiecommissie Pensioenen. Je moet expliciet aangeven om welke afwijking het gaat. Het dispensatieverzoek kun je, met instemming van de OR, indienen bij cao@verzekeraars.nl.

8 WEL OF GEEN EERBIEDIGENDE WERKING?

Als jouw organisatie nu een IDC-regeling heeft (met een premie die meestijgt met de leeftijd) of een middelloonregeling bij een verzekeraar, dan kun je kiezen voor een eerbiedigende werking. Dat betekent dat je voor bestaande medewerkers gebruik kunt blijven maken van een met de leeftijd stijgende premie. Voor nieuwe medewerkers moet wel een vlakke premie gelden. Er zitten voor- en nadelen aan, dus weeg je keuze goed af.

