

Q&A VRP (60+)

1. Wordt er jaarlijkse uitkering opgebouwd over de VRP?

Ja dit staat als volgt in artikel 6.4.5. van de cao:

‘Gedurende de VRP bouwt de werknemer vakantietoeslag en jaarlijkse uitkering op over het ontvangen salaris (70% resp. 40%).’

2. Wordt er vakantietoeslag opgebouwd over de VRP?

Ja dit staat als volgt in artikel 6.4.5. van de cao:

‘Gedurende de VRP bouwt de werknemer vakantietoeslag en jaarlijkse uitkering op over het ontvangen salaris (70% resp. 40%).’

3. Wordt er verlof opgebouwd over de VRP?

De cao bepaalt dat gedurende de VRP geen vakantie-uren worden opgebouwd over de uren waarover de werknemer 70% respectievelijk 40% van zijn salaris ontvangt. Als de werknemer vakantiedagen gebruikt om het aan te vullen (30% (1^e maand)/60% (2^e maand)/100% (evt. 3^e maand)), dan gelden daarvoor de gebruikelijke regels van opbouw. Als de werknemer geen vakantiedagen inzet, dan is er geen opbouw omdat er sprake is van vrijstelling van het verrichten van werk zonder loondoorbetaling.

4. Wanneer een medewerker gebruik wil maken van de VRP60+ en de betreffende uren in delen wil opnemen, om hoeveel uren gaat het dan? En hoeveel weken heeft de medewerker dan de mogelijkheid om de VRP60+ op te nemen?

In artikel 6.4.5. is hiervoor een rekenvoorbeeld opgenomen:

Rekenvoorbeeld

Een 62-jarige werknemer met een arbeidsduur van (gemiddeld) 38 uur per week, wenst de VRP60+ in delen op te nemen. Deze werknemer heeft recht op in totaal 494 uur VRP60+. 3 maanden VRP60+ is omgerekend 13 weken VRP60+, want de cao gaat uit van 52 weken per jaar / 4 (3 maanden VRP60+ is een kwartaal) = 13 weken
13 weken VRP60+ x 38 uur per week = 494 uur VRP60+

Stel dat deze werknemer dagelijks 7,6 uur werkt en met zijn/ haar werkgever afspreekt om wekelijks iedere maandag VRP60+ op te nemen, dan betekent dit dat de VRP60+ een duur heeft van 65 weken (494 uur / 7,6 uur).

Stel dat deze werknemer wekelijks 4 x 8 en 1 x 6 uur werkt (op vrijdag) en dat deze werknemer met zijn/ haar werkgever afspreekt om wekelijks de vrijdag VRP60+ op te nemen, dan betekent dit dat de VRP60+ een duur heeft van 82,3 weken (494 uur / 6 uur).

5. Klopt het dat werknemers die na 1 januari 2026 60 jaar worden, niet mogen deelnemen aan de VRP voor werknemers van 60 jaar en ouder? Het gaat dan om de woorden “die op die datum 60 jaar of ouder zijn”.

De datum van 1 januari 2026 ziet op het moment dat de VRP 60+ ingaat. Om er direct vanaf dat moment gebruik van te maken, moet je inderdaad 60 jaar of ouder zijn. Het is echter niet zo dat deze VRP 60+ alleen van toepassing is op de mensen die op 1 januari 2026 de leeftijd van 60 jaar reeds hebben bereikt. Wel moet je 60 jaar (of ouder zijn) zijn om hiervan gebruik te kunnen maken. De tekst van artikel 6.4.5. van de cao is hierop aangepast door cao-partijen:

‘Vanaf 1 januari 2026 kunnen werknemers die 60 jaar of ouder zijn, in afwijking van het voorgaande, gebruik maken van de vitaliteitsregeling onder de volgende aanvullende voorwaarden. De overige voorwaarden van de vitaliteitsregeling, zoals hierboven beschreven, blijven onverminderd van kracht.’

6. Wanneer de VRP60+ in delen wordt genoten, bijvoorbeeld iedere maandag, dan wordt dit veelal in salarissystemen ingeregeld. Hoe dan om te gaan met feestdagen zoals Pasen en Pinksteren? Met andere woorden, geldt de VRP alleen voor werkdagen en zo ja, hoe dan om te gaan met het minimum van één dag per week als die dag een feestdag is?

In de cao wordt gesproken over werkweken en niet over werkdagen. Cao-partijen hebben hierover afgesproken dat feestdagen niet voor verlenging van de VRP-periode zorgen.

7. In het onderhandelingsresultaat en in de CAO staat: “Als de werknemer gebruik maakt van een 80-90-100 regeling, dan kan de werknemer daarnaast geen gebruik maken van deze uitbreiding van de VRP”. Mag een medewerker de 80-90-100 regeling opzeggen om vervolgens 3 maanden voorafgaand aan zijn pensioen tegen 70% salaris eerder te stoppen?

Nee dit is niet wenselijk en niet de bedoeling geweest van cao-partijen. Cao-partijen hebben ter verduidelijking de tekst van artikel 6.4.5. in de cao aangepast. In artikel 6.4.5. staat nu: ‘Als de werkgever een 80-90-100 regeling aanbiedt, dan kan de werknemer geen gebruik maken van deze uitbreiding van de VRP.’

8. Mag een medewerker zijn/ haar arbeidsduur ophogen en daarna gebruik maken van de VRP60+?

Dit is aan werkgevers zelf hoe men hier mee om wenst te gaan. Cao-partijen moedigen deze werkwijze niet aan.

9. Wanneer de VRP60+ in delen wordt opgenomen, te weten met 1 dag per week, wanneer vangt dan een nieuwe periode van 7 jaar aan?

De periode van zeven jaar gaat in op het moment dat de VRP-periode aanvangt. In de cao is dit als volgt opgenomen door cao-partijen:

‘Een werknemer kan één keer per zeven jaar gebruik maken van de regeling. De ingangsdatum van de VRP is ook de ingangsdatum waarop de nieuwe termijn van zeven jaar aanvangt.’

10. Welke implicatie heeft de VRP op de leaseauto? Of een mobiliteitsvergoeding?

De cao heeft daarover niets geregeld (alleen de gedeeltelijke loondoorbetaling en de pensioenopbouw worden expliciet benoemd). De VRP is een vrijstelling van werk, dus in principe moet dit vraagstuk vanuit dat oogpunt worden benaderd. Dit zou een onderwerp kunnen zijn om met de OR nadere procesafspraken over te maken, conform cao.

11. De eis van minimaal één dag per week bij het opnemen van de VRP60+ in delen, mag dat ook een halve dag zijn? Of juist twee halve dagen? Hoe strikt is het minimum?

In de cao staat één dag per werkweek beschreven. Dat is dus niet een halve dag of een deel van een dag, maar het kan qua uren wel verschillen tussen werknemers. De een werkt 8 uren per dag, de ander misschien 6 of 4x 8 en 1x 4, en dan kan het ook om die dag van 4 uren gaan. Het verdient hier opmerking dat, gelet op het minimumkarakter van de cao, altijd ten voordele van de werknemer van de cao mag worden afgeweken.

12. Als iemand de VRP60+ in delen opneemt (bijv. 1 dag per week), hoe dan om te gaan met een vakantieaanvraag in dezelfde periode?

Als de medewerker de vakantiedagen niet wenst in te zetten om de VRP financieel aan te vullen met 30%, dan is het conform cao en logisch om een dag minder vakantieverlof op te nemen in de desbetreffende week.

13. Mag een medewerker de VRP met een derde maand uitbreiden zonder vakantiedagen in te zetten?

In de huidige tekst van de cao staat dat de VRP altijd ten minste twee maanden duurt. De VRP is bovendien uit te breiden naar maximaal drie maanden, waarbij het conform de tekst niet noodzakelijk lijkt om vakantiedagen in te zetten. Er wordt immers geen minimumaantal vakantiedagen genoemd dat moet worden ingezet, terwijl er wel een maximum aanvulling is gesteld (maximaal het huidige salaris van de werknemer). Als er al sprake was van een verplichting tot het inzetten van vakantiedagen om tot een uitbreiding te komen, zou op basis van de huidige tekst ook volstaan kunnen worden met het inzetten van een zeer klein aantal vakantiedagen om de VRP uit te mogen breiden naar drie maanden. Het lijkt dan ook meer te gaan om de mogelijkheid de periode van de VRP uit te kunnen breiden naar drie maanden wanneer dit nodig kan zijn om vitaler terug te kunnen keren.