

# Athora Netherlands – D&I officer

Bij Athora hebben we intern een D&I-officer aangesteld, die zich een deel van zijn werkweek volledig bezig houdt met Diversiteit en Inclusie. Deze D&I Officer bevordert en beïnvloedt een belangrijke cultuurverandering. Hij inspireert en stimuleert medewerkers en specifiek het management om meer betrokken te raken bij, en eigenaarschap te nemen voor het realiseren van diversiteit en inclusie in hun teams. Het gaat om het verder positioneren van het onderwerp D&I binnen onze organisatie.

Onderdeel van de functie van D&I officer is het opstellen van een jaarplan en het ontwerpen en implementeren van D&I-richtlijnen en -interventies in samenwerking met de (HR-)organisatie en andere stakeholders. Het was dus heel nadrukkelijk de bedoeling dat deze persoon niet als enige ermee aan de slag ging, maar een netwerk mobiliseerde en daarmee de boel in beweging brengt. Aan de D&I Officer werd daarom ook gevraagd een D&I commissie samen te stellen en met deze commissie de focus en koers te bepalen voor de komende jaren.



Op de website van Athora vind je een uitgebreid interview met Derk Jan over zijn rol als D&I Officer

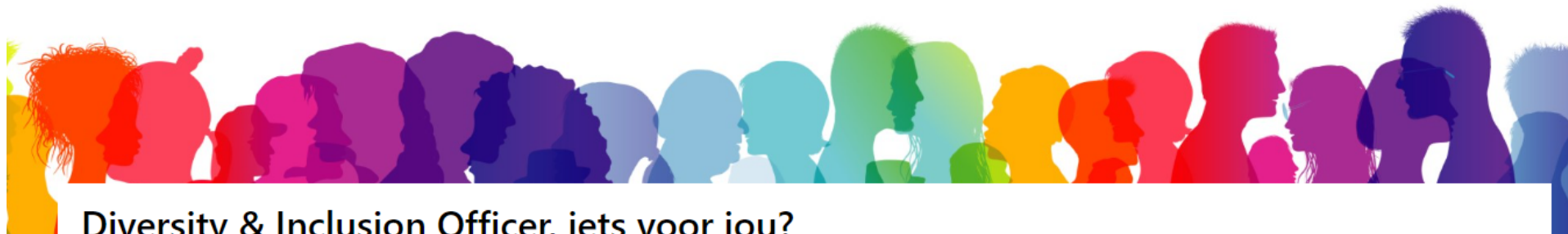
## Derk Jan Broekema - D&I Officer en Internal Accountmanager Zwitserleven

"Sinds juli 2022 heb ik een nevenfunctie als Diversity & Inclusion Officer. Een pioniersrol, waarvoor ik mezelf kandidaat heb gesteld en waarin ik management en collega's stimuleer om meer en meer met diversiteit en inclusie aan de slag te gaan. Ik geloof heel erg in microrevoluties: doen wat je kunt binnen je eigen invloedssfeer. Al tijdens mijn studietijd aan de VU in Amsterdam had ik belangstelling voor het thema diversiteit. Ook al heb ik als witte heteroman zelf [zeven vinkjes](#) achter mijn naam (naar het boek van Joris Luyendijk). 25 jaar geleden las ik als bestuurslid van een Turkse studentenvereniging al veel boeken over het onderwerp en woonde lezingen en debatten bij. Daarom is het leuk om me nu ook professioneel te mogen bezighouden met dit thema."

***[Bekijk ook de video die de redactie maakte bij het aantreden van Derk Jan, waarin hij in "Eén minuut" meer vertelt over zijn motivatie.](#)***

# Athora Netherlands – D&I officer

Intern communicatiebericht voor de rol van D&I-officer:



## Diversity & Inclusion Officer, iets voor jou?

Er is werk aan de winkel om in de komende jaren een meer diverse en inclusieve werkomgeving te creëren. Daarom wordt een Diversity & Inclusion Officer (D&I Officer) gezocht die hiermee aan de slag gaat. Een unieke kans om impact te maken op de cultuur en daarmee de performance van ons bedrijf. Wie weet past deze uitdagende pioniersfuncties jou of ken je een collega die je hiervoor geknipt vindt?

Voor Athora Netherlands is diversiteit en inclusie een belangrijk thema in het realiseren van een werkomgeving waarin iedereen floreert. Met die intentie hanteren we sinds 2 jaar [een D&I policy](#) en ondertekenden we de Charter Diversiteit. Ook hebben we om het belang ervan kracht bij te zetten diverse activiteiten ondernomen zoals Diversity Day, workshops voor management en medewerkers om bewuster te worden van vooroordelen die doorwerken in ons doen en laten. We besteedden er afgelopen jaar ook uitgebreid aandacht aan in de Culture Talks, in de module 'Dare to be Different' dat in essentie ging over het omarmen van verschillen. Maar vooralsnog blijven de cijfers op het gebied van diversiteit achter bij wat we voor ogen hebben.

Vanaf vandaag is [de rol van D&I Officer vacant](#) vacant. Hierop kan