

**From:** Bob Bolte <bob.bolte@fnv.nl>  
**Sent:** 04 March 2026 16:01  
**To:** Suzanne Kooij <s.kooij@verzekeraars.nl>  
**Cc:** Emanuel Geurts <emanuel.geurts@unie.nl>; André Mulder <a.mulder@cnnvakmensen.nl>  
**Subject:** Voorstellenbrief FNV Finance voor cao voor het verzekeringsbedrijf

Geachte cao-partners,

De wereld verkeert in een periode van ingrijpende onzekerheden. De oorlog in Oekraïne duurt inmiddels vier jaar en de aanvallen van Russische zijde nemen eerder toe dan af. Nederland heeft zijn militaire steun in 2025 verder opgevoerd, wat de aanhoudende instabiliteit in Europa onderstreept. Recent is er grote onrust ontstaan in het Midden-Oosten door de aanvallen van Amerika en Israël op Iran. Dit conflict heeft door de afsluiting van de straat van Hormuz de potentie van grote inflatoire impact en daarmee ook op koopkracht van werknemers. Deze mondiale onrust werkt door in de financiële markten, risicotaxaties en het vertrouwen van burgers — allemaal direct relevant voor de verzekeringssector. Tegelijkertijd zien werknemers in de branche zich geconfronteerd met snelle technologische ontwikkelingen zoals automatisering, AI-gedreven werkprocessen en toenemende productiviteitseisen. FNV Finance acht het daarom noodzakelijk dat de cao Verzekeringsbedrijf 2025–2026 versterkt wordt, zodat medewerkers weerbaar, gezond en met toekomstperspectief kunnen blijven werken.

---

## Voorstellen van FNV Finance

### Eerlijke beloning

1. **Een structurele loonsverhoging van 6%**
  2. **Automatische prijscompensatie (APC)** opnemen, al dan niet gefaseerd.
  3. **Verhogen minimumloon richting €18 per uur** in 2026.
  4. Jaarlijkse **loonkloofanalyse** en verbeterplan verplicht stellen.
- 

### Zekerheid

1. **Vaste contracten voor structureel werk** dat langer dan negen maanden bestaat.
  2. **Gelijke arbeidsvoorwaarden voor alle werkenden**, inclusief pensioen, verlof en secundaire voorwaarden.
  3. **Verlenging afspraken SPAWW** ('derde WW jaar').
  4. **Arbeidsongeschiktheid en pensioen**, we willen graag afspraken maken die werknemers bij alle verzekeraars een solide vangnet bieden in geval van arbeidsongeschiktheid
- 

### Kwaliteit van werk

1. **Pilot 32-urige werkweek** tegen volledig loon.
  2. **Ruimere zorg- en mantelzorgverlofregelingen.**
  3. **Invoering inclusiescan** in elke organisatie\*.
-

# Fit naar pensioen & vitaliteitsbeleid (incl. nieuwe aanvullingen)

Omdat er geen RVU-regeling in de sector is, is het noodzakelijk om te investeren in duurzame inzetbaarheid en gezondheid tot aan de pensioendatum.

## Voorstellen:

### 1. Grondige evaluatie van de vitaliteitsregeling

- Tijdens de looptijd van de cao dient de bestaande vitaliteitsregeling te worden geëvalueerd op gebruik, toegankelijkheid en effectiviteit.
- Waar knelpunten worden vastgesteld, willen we **verbeteringen of uitbreidingen** doorvoeren.

### 2. Introductie van een maandelijkse sportvergoeding (€30)

- FNV Finance stelt voor om een **sportvergoeding van €30 per maand** op te nemen als standaard cao-voorziening ter bevordering van vitaliteit, gezondheid en duurzame inzetbaarheid.
- Deze bijdrage geldt voor sportabonnementen, sportclubs en geaccrediteerde beweegprogramma's.

### 3. Verlofuren: controle en voorstel tot verhoging

- FNV Finance vraagt om een **cao-brede inventarisatie** van het aantal verlofuren per organisatie en eventueel op functie- en dienstjaar.
- Indien blijkt dat het huidige niveau onvoldoende ruimte biedt voor herstel, vitaliteit of combinatie met zorgtaken, stelt FNV Finance voor de **verlofuren te verhogen** en dit sectorbreed te harmoniseren.

### 5. Vroegtijdige signalering & begeleiding

- Leidinggevenden en HR dienen actief werkbelasting en vitaliteit te monitoren, met tijdige interventies, begeleiding en taakaanpassingen waar nodig.

### 6. Koppeling aan werkdrukverlaging

- Fit naar pensioen is alleen mogelijk bij een beheersbare werkdruk; daarom koppelen wij dit afspraken over taakbelasting en productiviteit.

---

## Sterke vakbond

1. **Uniform kader voor vakbondsfaciliteiten**, waaronder vakbondsverlof, toegang tot de werkvloer en rechtsbescherming.
2. **Werkgeversbijdrage** aanpassen aan inflatie.
3. **Introductie vakbondlidmaatschap** betaald door werkgever.

---

## Slotbeschouwing

De onzekerheden in de wereld — van geopolitieke instabiliteit tot technologische disrupties — maken het noodzakelijk dat werknemers in de verzekeringssector stevig en toekomstgericht worden beschermd. De voorstellen van FNV Finance geven invulling aan een cao die zekerheid, gezondheid, eerlijkheid en duurzame inzetbaarheid centraal stelt.

Wij kijken ernaar uit om deze voorstellen in een constructief overleg verder uit te werken. We behouden ons het recht voor om de voorstellen te wijzigen, aan te vullen of in te trekken.

---

\*Een **inclusiescan** is een systematische beoordeling van cao-afspraken en werkvloeraspecten gericht op:

- gelijke beloning en gelijke kansen;
- toegankelijkheid van functies voor diverse groepen medewerkers;
- sociale veiligheid, anti-discriminatiebeleid en meldstructuren;
- barrières voor deelname van o.a. vrouwen, werknemers met beperkingen, oudere werknemers en medewerkers met zorgtaken.

De scan maakt knelpunten zichtbaar en biedt concrete handvatten voor verbetering. FNV Finance pleit ervoor de inclusiescan verplicht op te nemen.

Met vriendelijke groet,

Mede namens Tim Klaasen (lid onderhandelingsdelegatie)

**Bob Bolte**

VAKBONDSBESTUURDER



Derkinderenstraat 2-8 | Amsterdam

T 088 3680368 | M 06 13158976

Aanwezig: ma | di | wo | do |

